



CENTER OF
EXCELLENCE
JAWA BARAT

MENCIPTAKAN SUMBERDAYA MANUSIA APARATUR BERKUALITAS DI WILAYAH METROPOLITAN REBANA

Disampaikan oleh Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat
H. SUMASNA., ST., MUM

Pada Acara :
Knowledge Sharing
“Meningkatkan Kompetensi Sumberdaya Manusia Berkualitas di Wilayah Metropolitan
Rebana”

Bandung, 18 Agustus 2023

1

SEKILAS TENTANG REBANA

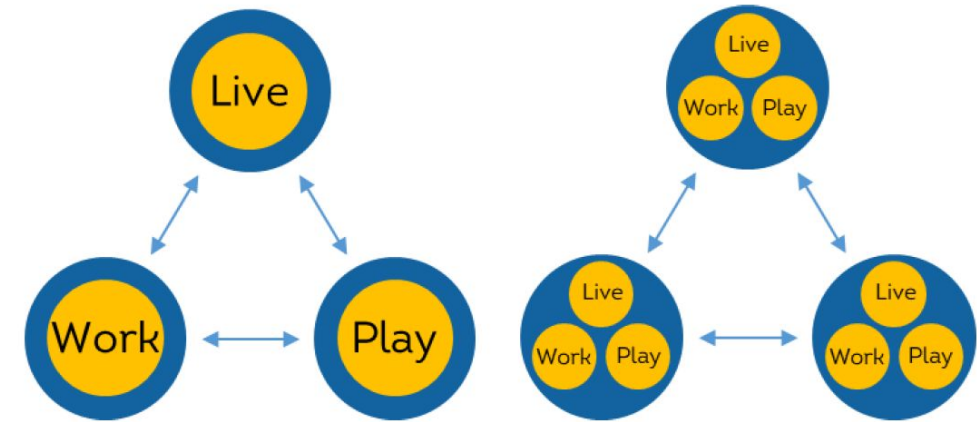


KONSEP PENGEMBANGAN KAWASAN REBANA



‘Kawasan pengembangan baru berbasis Perkotaan Inti Cirebon-Patimban-Kertajati yang selanjutnya disebut Kawasan REBANA adalah kawasan perkotaan inti dan kawasan perkotaan sekitarnya di 7 Kabupaten/Kota yaitu Subang, Indramayu, Cirebon, Majalengka, Sumedang, Kuningan dan Kota Cirebon yang memiliki keterkaitan fungsional dan berbasis aglomerasi kegiatan ekonomi, aglomerasi aktivitas sosial masyarakat, aglomerasi lahan terbangun, dan aglomerasi penduduk minimal satu juta jiwa.’

Sumber : Pergub 84 Tahun 2020 tentang Rencana Aksi Pengembangan Metropolitan Cirebon-Patimban-Kertajati Tahun 2020-2030



Pengembangan Kawasan REBANA didorong agar tidak secara eksklusif dipisahkan dalam kluster yang berjarak. Satu area perkotaan atau industri harus mencakup tiga fungsi *live*, *work*, dan *play*.

TUJUAN PENGEMBANGAN KAWASAN REBANA



Terwujudnya Kawasan Rebana sebagai *motor pertumbuhan ekonomi* wilayah Jawa Barat bagian timur-utara berbasis pada *pengembangan investasi yang terintegrasi, inovatif, kolaboratif, berdaya saing tinggi, dan berkelanjutan*



Kawasan Industri yang Terintegrasi



Daya Saing Investasi yang Tinggi



Sistem Vokasi, Kewirausahaan, dan Sumber Daya Manusia Inovatif yang Berkualitas



Sistem Pendukung yang Lengkap



Stakeholder yang Kolaboratif

ISU STRATEGIS PENGEMBANGAN KAWASAN REBANA



Ekosistem Investasi



Rekayasa Sosial



**Pemenuhan
Infrastruktur Dasar**



Konektivitas Kawasan



**Regulasi & Tata
Ruang**



**Pembangunan
Berkelanjutan**

2

TANTANGAN & PELUANG



Dilema Reformasi Birokrasi

Zona Nyaman, Takut Perubahan

KKN Kecurangan Jual-Beli Jabatan

Politisasi ASN

Sistem Anggaran yang 'Lemah', Kesejahteraan ASN menjadi Tidak Terperhatikan

Masalah Non ASN yang Semakin Jauh dari Selesai

Indikator Penting

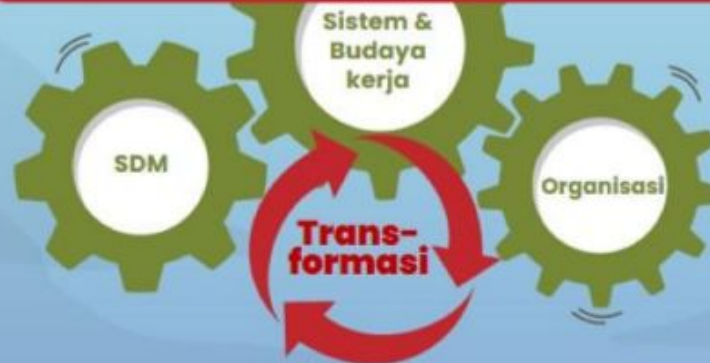
Corruption Perception Index	96/180 2021	110/180 2022
World Competitiveness Rank	37/177 2021	44/177 2022
Trust Barometer	3/27 2021	3/27 2022
Government Effectiveness Index	63/192 2020	62/192 2021
E-Government Index	88/193 2021	77/193 2022
E-Participation Index	57/193 2020	37/193 2022

Enabler :
Regulasi dan Teknologi

Birokrasi Profesional dan Berkelas Dunia

Dunia yang VUCA dengan **Triple Disruption** yang dipicu

- Teknologi (Industri 4.0 menuju Era Society 5.0)
- Generasi Millenials + Bonus Demografi
- Pandemi



KONDISI DAN ISU STRATEGIS SOSIAL EKONOMI KAWASAN REBANA



19,97

Jumlah Penduduk

Jawa Barat

70,07

IPM

Berada *di bawah Jabar* yang memiliki IPM sebesar 72,45

9,36

TPT

Berada *di bawah Jabar* yang memiliki TPT sebesar 9,82%

11,65

Kemiskinan

Berada *di atas Jabar* yang memiliki angka kemiskinan 8,40%

7,78

RLS

Berada *di bawah Jabar* yang memiliki RLS sebesar 8,61 tahun

**2,4
JUTA**

Upah Minimum

Berada *di atas Jabar* tetapi ada ketimpangan antar daerah

KABUPATEN/ KOTA	JUMLAH PENDUDUK 2021	KEPADATAN PENDUDUK (JIWA/KM ²) 2021	JUMLAH PENDUDUK MISKIN (RIBU) 2021	TINGKAT KEMISKINAN 2021	IPM 2021	RLS 2021	TPT 2021	UPAH MINIMUM 2021
Kab. Cirebon	2.291 Ribu	2.327	271,02	12,30%	69,12	7,1	10,38%	2.279.983
Kab. Indramayu	1.851 Ribu	907	228,59	13,04%	67,64	6,52	8,30%	2.391.567
Kab. Majalengka	1.319 Ribu	1.095	151,14	12,33%	67,81	7,31	5,71%	2.027.619
Kab. Subang	1.609 Ribu	849	158,97	10,03%	69,13	7,11	9,77%	3.064.218
Kab. Sumedang	1.159 Ribu	764	126,28	10,71%	71,8	8,52	9,18%	3.241.930
Kab. Kuningan	1.180 Ribu	1.063	143,35	13,10%	69,71	7,8	11,68%	1.908.102
Kota Cirebon	337 Ribu	9.017	31,98	10,03%	75,25	10,12	10,53%	2.304.944
<i>Rata²/Total Rebana</i>	<i>9.746 Ribu</i>	<i>2.289</i>	<i>1.111,33</i>	<i>11,65%</i>	<i>70,07</i>	<i>7,78</i>	<i>9,36%</i>	<i>2.459.766</i>
<i>Jawa Barat</i>	<i>48.782 Ribu</i>	<i>1.379</i>	<i>4.195,34</i>	<i>8,40%</i>	<i>72,45</i>	<i>8,61</i>	<i>9,82%</i>	<i>1.810.351</i>

Sumber: BPS, Jawa Barat Dalam Angka 2022

TANTANGAN DALAM MENYIAPKAN SUMBERDAYA MANUSIA BERKUALITAS (ASN) DI KAWASAN REBANA



**“Selain Memiliki Aparatur Profesional dan Berkelas Dunia,
Pemerintah Perlu menyiapkan Aparatur yang dapat
Mengantisipasi dan menangani isu-isu yang terjadi di
kawasan REBANA”**

3

UPAYA



1. IMPELEMENTASI MERIT SYSTEM ASN



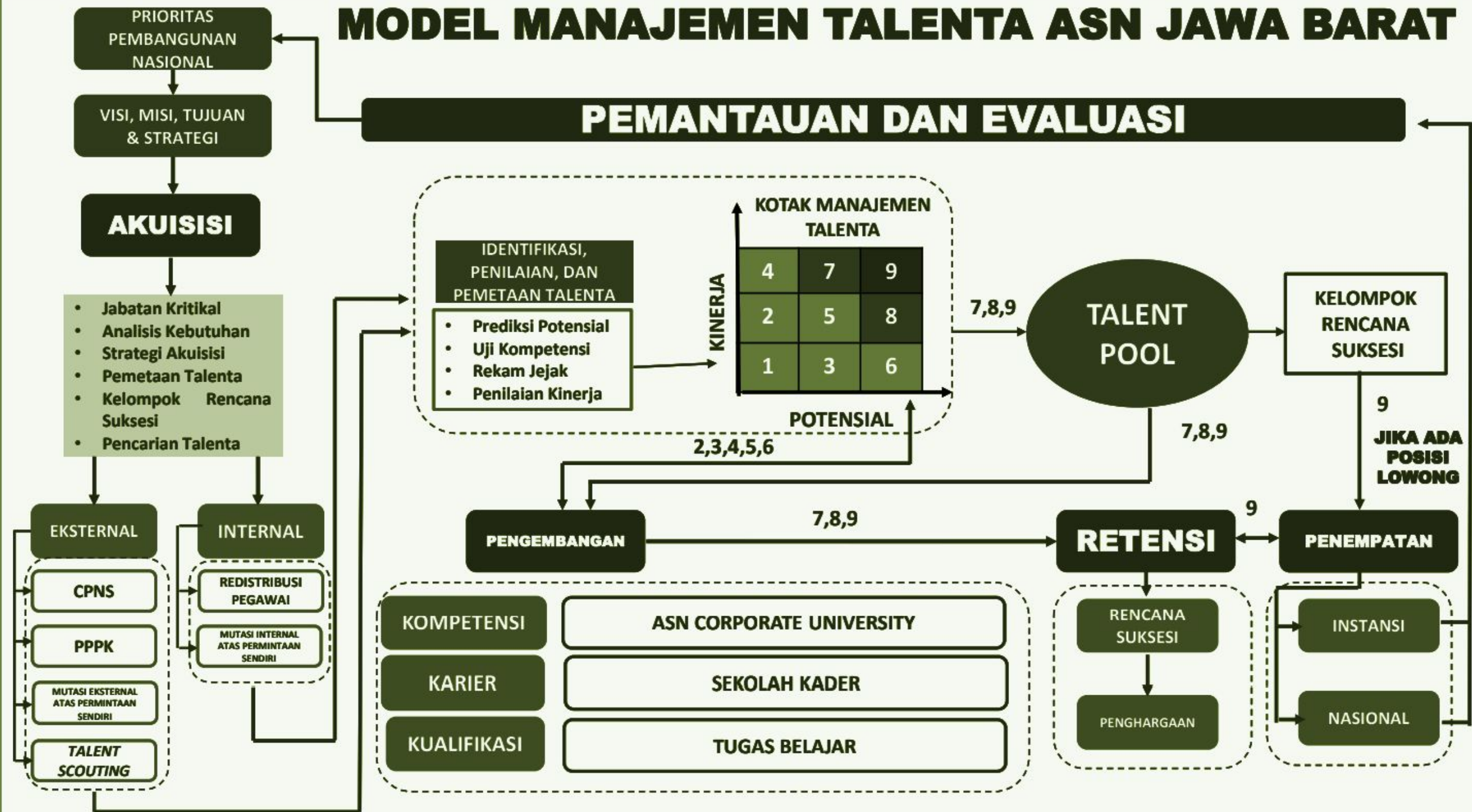
Kualifikasi

Kinerja

Kompetensi

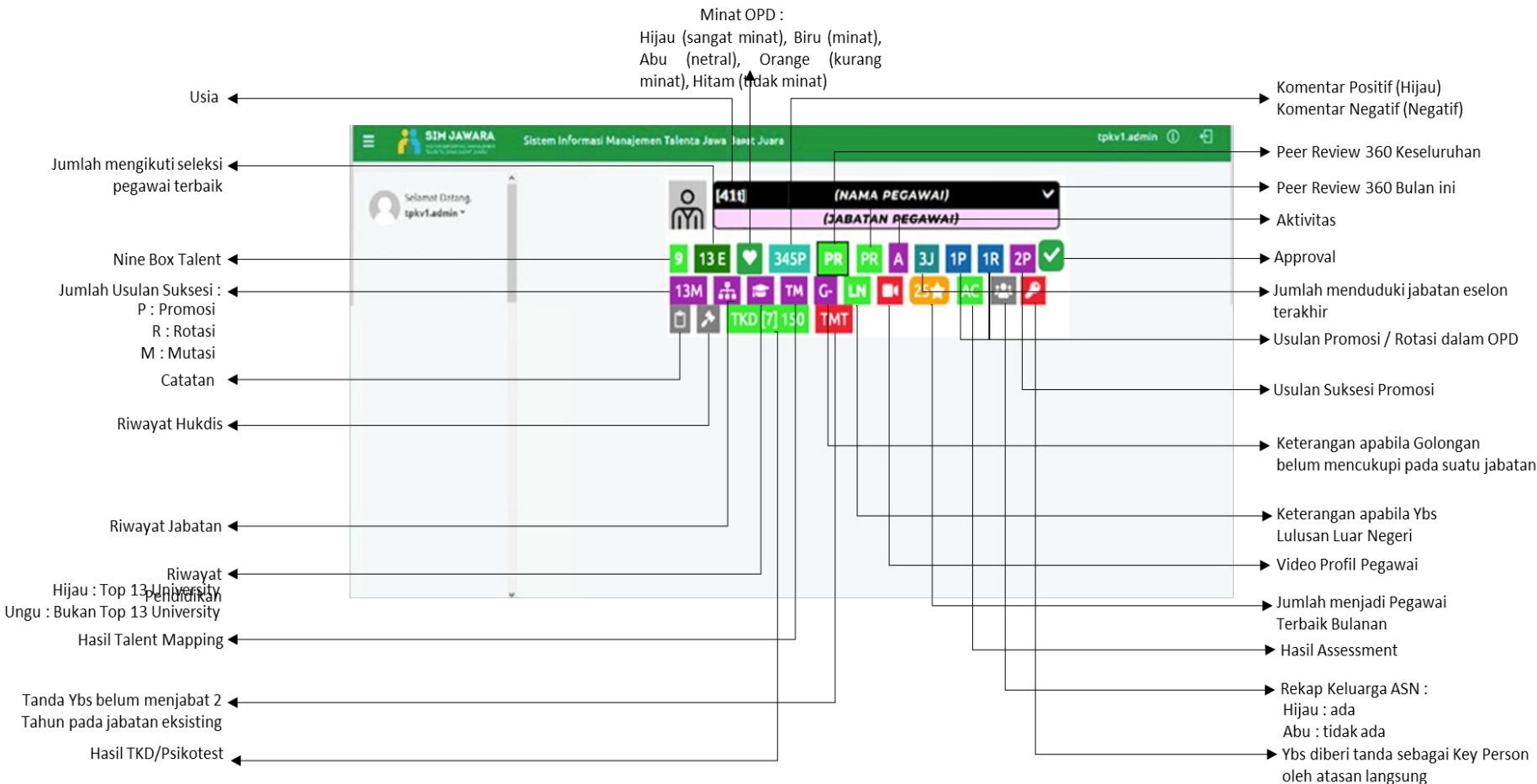
“Implementasi Merit Sistem dalam tata kelola Manajemen ASN merupakan upaya Pemerintah Provinsi Jawa Barat dalam Mewujudkan keterbukaan sistem karir yang mengedepankan Kualifikasi, kompetensi dan Kinerja Aparatur, Termasuk di dalamnya Manajemen Karir berbasis Manajemen Talenta”

MODEL MANAJEMEN TALENTA ASN JAWA BARAT





HASIL PEMETAAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TALENTA JAWA BARAT JUARA (SIM JAWARA)



27 Informasi Profil ASN



Nine Box Talent



Jumlah mengikuti seleksi pegawai terbaik



Hijau (sangat minat), Biru (minat),
Abu (netral), Orange (kurang minat),
Hitam (tidak minat)



Riwayat Pendidikan



Peer Review 360 Keseluruhan



PEMBAHASAN TPK BERDASARKAN BOX TALENTA

Dari hasil pemetaan di Box Talenta kemudian dihasilkan beberapa usulan yang selanjutnya dibahas oleh TPK untuk menentukan 3 Opsi. Kemudian dari 3 dipilih 1 oleh Gubernur selaku PPK

1. Jabatan XXXXXXXXXXXXXXXXXX (Dinas XXXXXXX)

ESELON IIIA JABATAN KOSONG STRATEGIS ANGGARAN RP 13.699.945.522 KEGIATAN 20 TUPOKSI 11 JAA JOBFIT SKJ

Approval:

SEKRETARIS

KOMPARASI

*3 Opsi Hasil Pembahasan TPK

Opsi TPK #1	Opsi TPK #2	Opsi TPK #3
Usulan Sistem 9Box Rotasi #1 [46d] KEPAI 9 2E 168P PR PR A 1J 2R 2P TM R	Usulan Sistem 9Box Rotasi #2 [41d] KEPAI 9 2E 244P PR PR A 3J 3M TM R LN	Usulan Sistem 9Box Rotasi #3 [47d] KEPAI 9 0E 184P PR PR A 1J TM R LN
Usulan Sistem 9Box Rotasi #4 [55d] KEPAI 9 2E 1N 136P PR PR A 5J 1M TM M LN	Usulan Sistem 9Box Rotasi #5 [53d] KEPAI 9 3E 3N 145P PR PR A 2P 3M TM M	Usulan Sistem 9Box Rotasi #6 [52d] KEPAI 9 2E 2N 167P PR PR A 1P TM M
Usulan Sistem 9Box Rotasi #7 [45d] KEPAI 9 3E 2N 198P PR PR A 1J 1R 4M TM M	Usulan Sistem 9Box Rotasi #8 [49d] KEPAI 9 0E 11N 182P PR PR A 2J 2R TM M	Usulan Sistem 9Box Rotasi #9 [52d] KEPAI 9 0E 5N 272P PR PR A 4J 2M TM M

*Usulan berdasarkan Box Talenta yang kemudian dibahas oleh TPK untuk dikerucutkan

2. DIGITALISASI LAYANAN KEPEGAWAIAN



“Untuk melaksanakan 14 strategi dalam Manajemen ASN pada Pemerintah Provinsi Jawa Barat, BKD melakukan digitalisasi dalam sejumlah layanan kepegawaian. Saat ini terdapat 29 Aplikasi Penunjang Pelaksanaan Manajemen ASN”



SIAP JABAR
(SISTEM INFORMASI
APARATUR)
sebagai database utama



**Penyesunan
dan
Penetapan
Kebutuhan**



E-FORMASI



Pengadaan



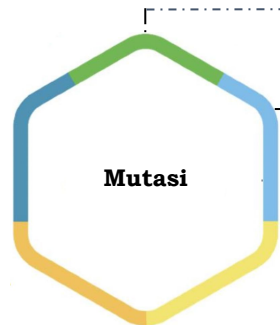
**E-TALENT
(AKUISISI
TALENTA)**



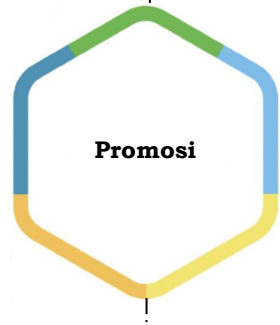
**Pangkat dan
Jabatan**



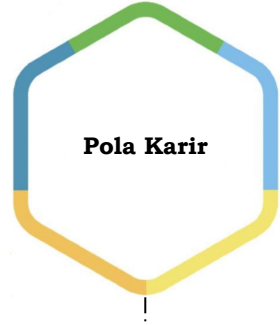
E-PANGKAT



Mutasi



Promosi



Pola Karir



**Pengembangan
Karir**



E-MUTASI



E-FUNGSIONAL



**ONLINE
ASSESSMENT
CENTER**



**SISTEM
PENGEMBANGAN
KOMPETENSI**



SISTEM USULAN



SISTEM 9 BOX



**SIM JAWARA
STRUKTURAL**



**SIM JAWARA
FUNGSIONAL**



**SIM JAWARA
PELAKSANA**



**SISTEM
PENDIDIKAN
LANJUTAN**



**SISTEM LAYANAN
KONSULTASI
ASSESSOR**



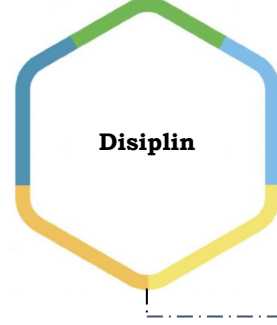
**Penilaian
Kinerja**



**Penggajian dan
Tunjangan**



Penghargaan



Disiplin



**TRK
(TUNJANGAN &
REMUNERASI
KINERJA)**



**K-MOB
(KEHADIRAN
MOBILE)**



**KUESIONER
KINERJA
(PEER REVIEW)**



E-KGB



SIM TUNJANGAN



E-PENGHARGAAN



E-DISIPLIN



BANDING KINERJA



**EOTM
(EMPLOYEE OF
THE MONTH)**



**DASHBOARD
MONITORING
KINERJA**



**DASHBOARD
PIMPINAN**



E-CUTI



**SISTEM
PENDATAAN
PEGAWAI
NONAKTIF**



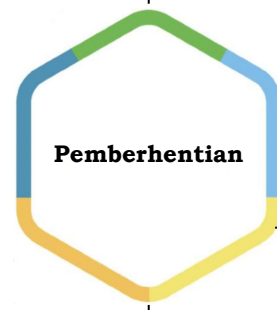
E-KARTU



Perlindungan



**Jaminan
Pensiun &
Jaminan
Hari Tua**



Pemberhentian



E-PENSIUN





SISTEM PEMBELAJARAN APARATUR JABAR DIAJAR (SISTA PRAJA)



Profil ▾

Dokumen ▾

Berita ▾

Media ▾

Diklat ▾

Sista Praja ▾

PPID ▾

Ragam ▾

LSP - PDN ▾



Cari informasi atau dokumen..

Sista Praja



Mulai : 1 April 2021

Selesai : 31 Desember 2021

**Pelatihan Pengadaan
Barang/ Jasa
Pemerintah secara
Mandiri**

♦ Jabatan Administrator

Jumlah JP: 20

Aplikasi
**Pengembangan
Kompetensi**



Mulai : 1 April 2021

Selesai : 31 Desember 2021

**IGNITE Your SPEAKING
REVOLUTION**

♦ Jabatan Pengawas

Jumlah JP: 36

Pengembangan
Kompetensi secara
online

JENIS SISTA PRAJA

Semua

Sista Praja Jabatan Pelaksana

Sista Praja Jabatan Pengawas

Sista Praja Jabatan Administrator

Sista Praja Jabatan Fungsional

BPSDM Digital Services

**SIAPLatihASN**Sistem Informasi Administrasi
Penyelenggaraan Pelatihan ASN

3. KERJASAMA / PENDAMPINGAN MERIT SISTEM DENGAN KAB/KOTA



NILAI SISTEM MERIT KAB/KOTA SE PROVINSI JAWA BARAT TAHUN 2022

1 IP
Belum
Melakukan
Penilaian

RATA-RATA
263
(BAIK)

Sumber: Data KASN Tahun 2022

No	Nama Instansi	Hasil Penilaian Sebelumnya	Hasil Penilaian Terakhir	Kategori Penilaian Terakhir	Progres	Capaian (%)
1	Provinsi Jawa Barat	375,5	396,5	Sangat Baik	21	6%
2	Kota Bandung	332,5	359,5	Sangat Baik	27	8%
3	Kabupaten Bandung	318,5	338	Sangat Baik	19,5	6%
4	Kota Bogor	266,5	335,5	Sangat Baik	69	26%
5	Kabupaten Karawang	295	329,5	Sangat Baik	34,5	12%
6	Kabupaten Sumedang	301,5	328,5	Sangat Baik	27	9%
7	Kabupaten Subang	263,5	300	Baik	36,5	14%
8	Kabupaten Bandung Barat	282,5	288	Baik	5,5	2%
9	Kabupaten Kuningan	152,5	280	Baik	127,5	84%
10	Kabupaten Tasikmalaya	289,5	280	Baik	-9,5	-3%
11	Kabupaten Bogor	157	277,5	Baik	120,5	77%
12	Kabupaten Ciamis	131,5	274	Baik	142,5	108%
13	Kabupaten Majalengka	261	270,5	Baik	9,5	4%
14	Kota Bekasi	0	270,5	Baik	270,5	-
15	Kabupaten Cirebon	0	265,5	Baik	265,5	-
16	Kota Sukabumi	0	262,5	Baik	262,5	-
17	Kabupaten Pangandaran	0	262	Baik	262	-
18	Kabupaten Sukabumi	259	261	Baik	2	1%
19	Kabupaten Garut	266	259,5	Baik	-6,5	-2%
20	Kabupaten Purwakarta	0	254,5	Baik	254,5	-
21	Kota Tasikmalaya	120,5	254,5	Baik	134	111%
22	Kota Depok	0	234	Kurang	234	-
23	Kota Cimahi	0	225	Kurang	225	-
24	Kabupaten Bekasi	0	221,5	Kurang	221,5	-
25	Kota Banjar	0	206	Kurang	206	-
26	Kabupaten Indramayu	0	178,5	Kurang	178,5	-
27	Kabupaten Cianjur	0	177	Kurang	177	-
28	Kota Cirebon	0	0	-	0	-

“Pemerintah Provinsi Jawa Barat mendorong tersedianya ASN yang profesional, terutama di wilayah kawasan REBANA dengan melakukan pendampingan Implementasi Sistem Merit. Pendampingan ini merupakan komitmen Pemerintah Provinsi Jawa Barat untuk menularkan praktik baik dan menciptakan ASN yang profesional dan capable dalam melakukan tugas pemerintahan”

PENDAMPINGAN SISTEM MERIT KE BKPSDM KAB SUBANG

“Subang Sebagai salah satu kabupaten
yang masuk kedalam kawasan REBANA,
kami dorong untuk memiliki
Pengelolaan ASN yang lebih baik”



**CENTER OF
EXCELLENCE
JAWA BARAT**



20- 22 JUNI 2023



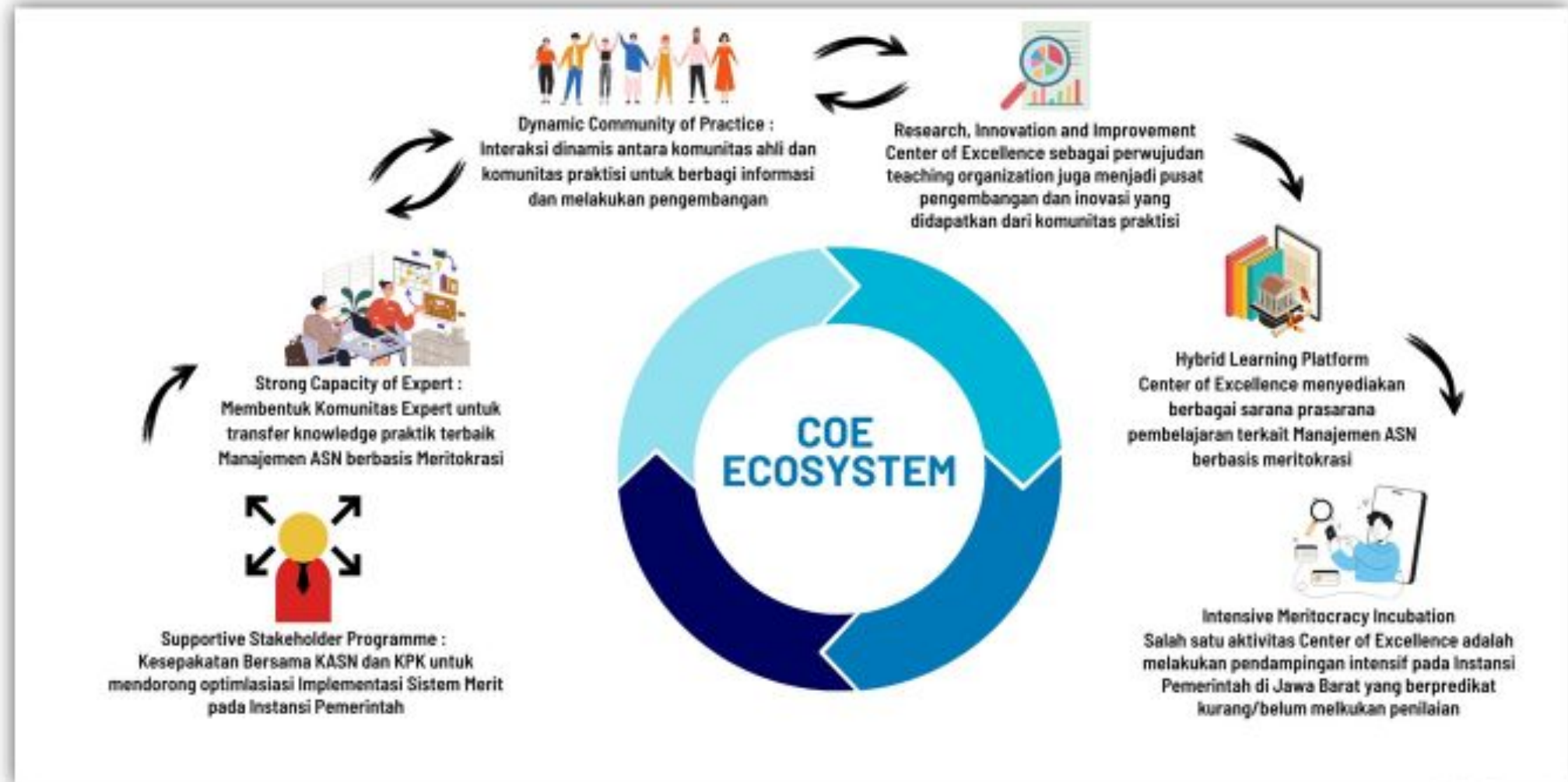
Kantor BKPSDM Kab Subang

4. CONTINUOUS IMPROVEMENT



CENTER OF EXCELLENCE

MANAJEMEN ASN BERBASIS MERITOKRASI

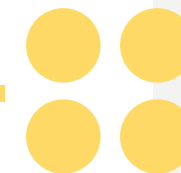




4

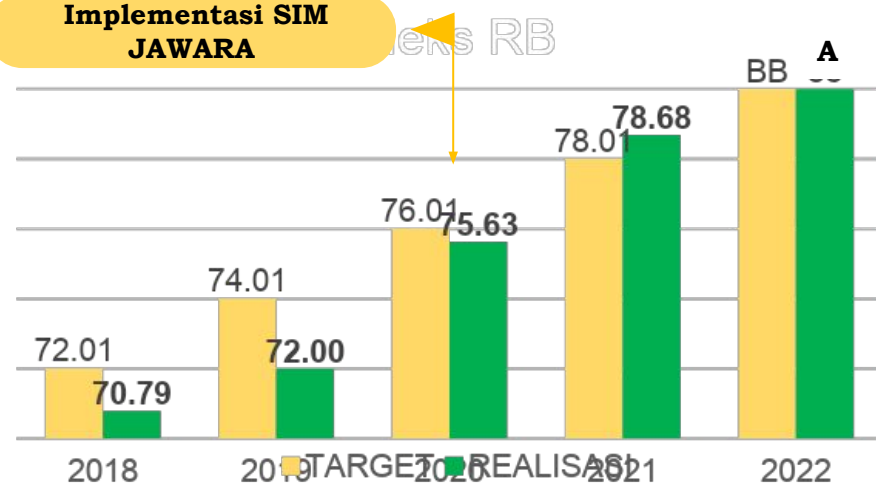
DAMPAK PRAKTIK BAIK MANAJEMEN ASN

SIGNIFIKANSI TERHADAP CAPAIAN INSTANSI PEMPROV JABAR



Indeks Reformasi Birokrasi

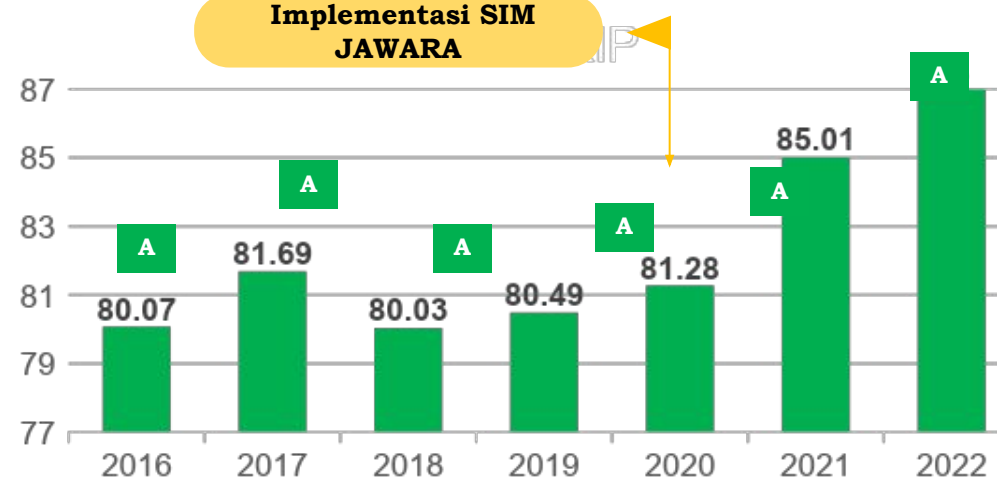
Implementasi SIM JAWARA



CAPAIAN IRB TAHUN 2021 UNTUK PERTAMA KALINYA DALAM KURUN WAKTU 2018-2021 TELAH MELEBIHI TARGET

Nilai SAKIP

Implementasi SIM JAWARA



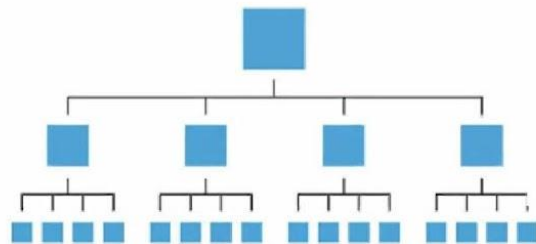
CAPAIAN NILAI SAKIP TAHUN 2022 MERUPAKAN PROGRES CAPAIAN PALING TINGGI SELAMA KURUN WAKTU 7 TAHUN TERAKHIR YANG CENDERUNG FLUKTUATIF DAN STAGNAN



**KEBIJAKAN PENDUKUNG
MANAJEMEN SDM YANG BERORIENTASI PADA
PENINGKATAN PROFESIONALITAS PEGAWAI**

TRANSFORMASI KELEMBAGAAN

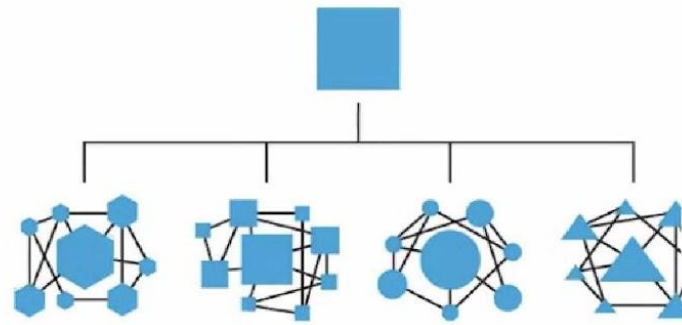
ORGANISASI TRADISIONAL



Command

A tradition top-down structure.
The connections that matter are between
workers and their managers.

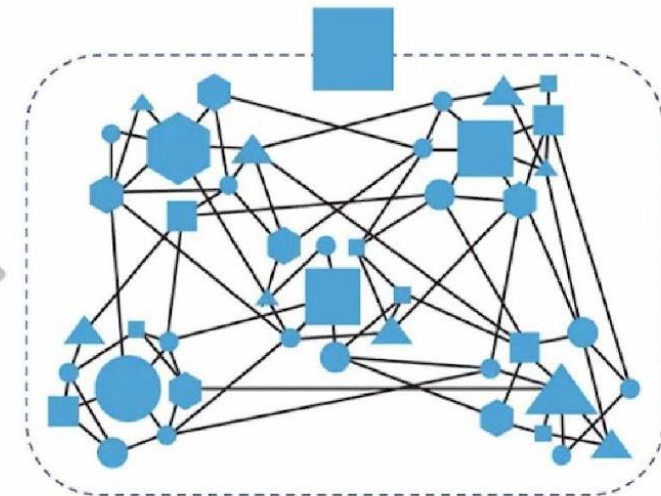
ORGANISASI AGILE



Command of Teams

Small teams operate independently,
but still within the more rigid
superstructure.

ORGANISASI DESIGN CENTRIC



Team of Teams

The relationship among teams
resembles the closeness among
individuals on those teams.

Adanya perubahan:

1. Hubungan Tata Kerja/Mekanisme Kerja
2. Manajemen Penilaian Kinerja
3. Kebutuhan Formasi
4. Pengembangan Kapasitas

DYNAMIC WORKING ARRANGEMENT

Flexy Day – Flexy Hour



Flexy Place





JABAR MENUJU ADHOCRACY (TEAM OF TEAMS)





TERIMA KASIH

#ASNJUARA
#JABARJUARA

BKD Provinsi Jawa Barat
Jalan Ternate No 2 Kota Bandung